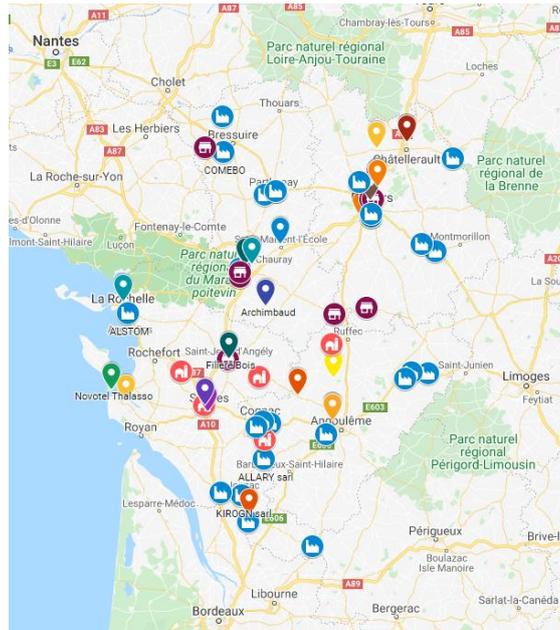


LES VISITES D'ENTREPRISES



Les objectifs de ces visites sont les suivants :

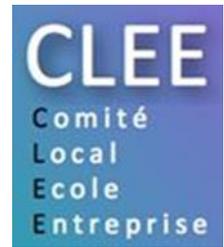
- Faire découvrir aux enseignants les principes de fonctionnement et la diversité du monde économique et professionnel local.
- Leur permettre de découvrir une entreprise, son fonctionnement (production, qualité, maintenance, gestion, administration, RH, commercial, R&D).
- Aborder les évolutions des métiers, des formations et qualifications au sein de l'entreprise.
- Aborder les problématiques d'emploi et de recrutement (temporalité, quantité, qualité...) au sein de l'entreprise.
- Evoquer les attentes en terme de formation et les possibilités d'implication de l'entreprise dans l'aide à l'orientation des élèves.

Organisation souhaitée d'une demi-journée de formation :

- Accueil / café / émargement (15 minutes)
- Présentation de l'entreprise par le chef d'entreprise (45 minutes)
- Visite des locaux, présentation des pôles d'activités et des postes de travail (possibilité d'échanges avec certains salariés). (60 minutes)
- Échanges avec la DRH sur les éventuelles difficultés de l'entreprise à trouver les personnels qualifiés pour l'exercice de ses métiers et de leur faire appréhender les compétences clés qui sont indispensables pour les exercer. (30 minutes)
- Apporter une approche globale des problématiques de la filière - Possibilité d'une intervention extérieure à l'entreprise (20 minutes).
- Bilan de la formation (10 minutes).

Analyse des évaluations des visites d'entreprises

dans le cadre des Formations d'Initiatives Locales (FIL)

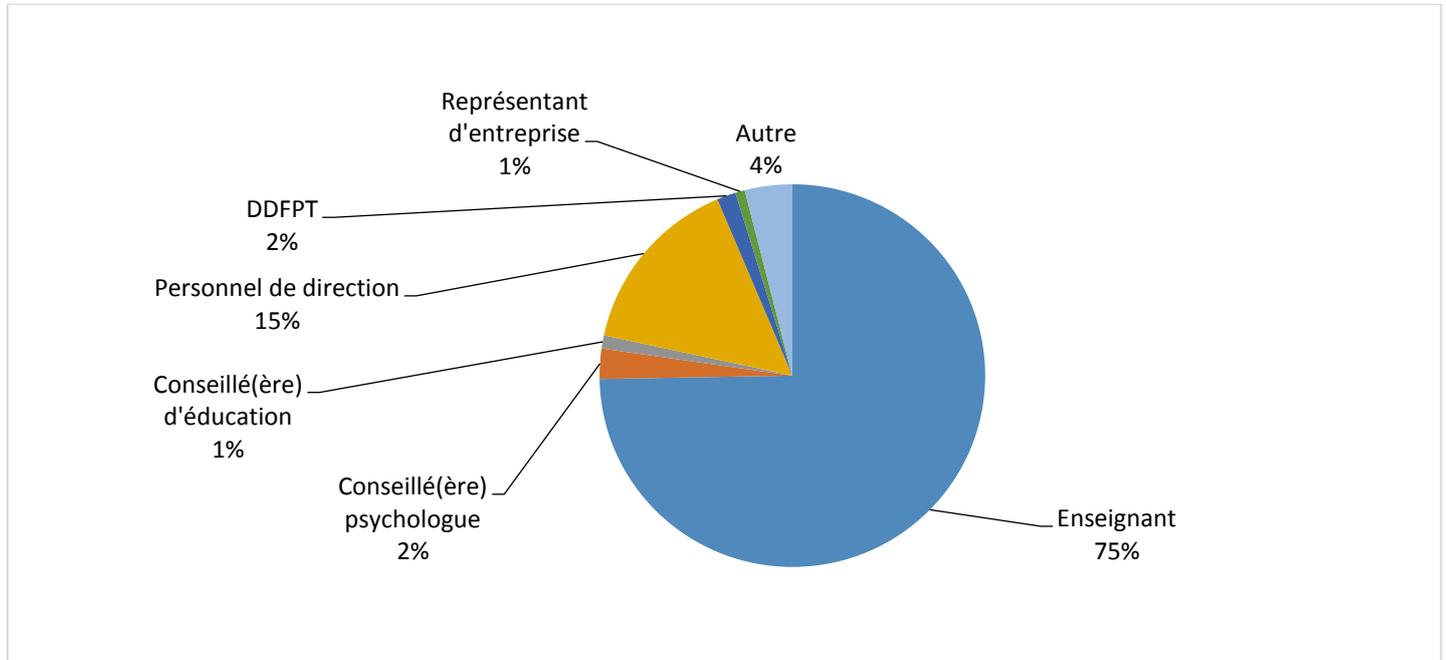


Sur 95 entreprises visitées en 2018/2020

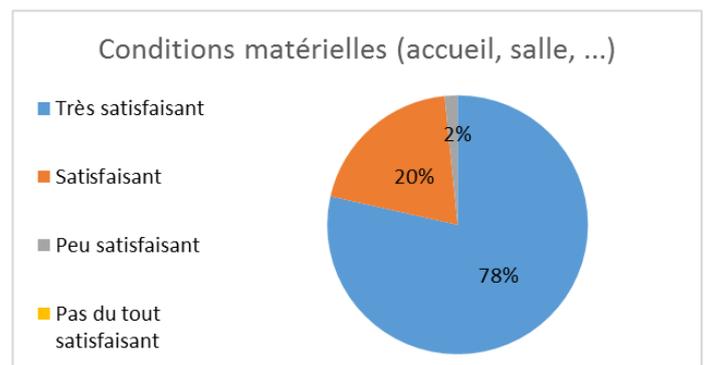
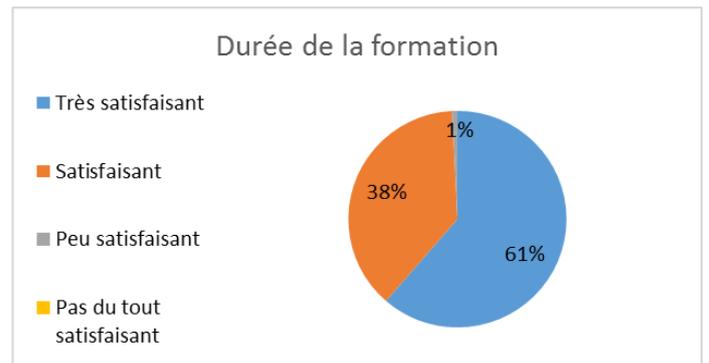
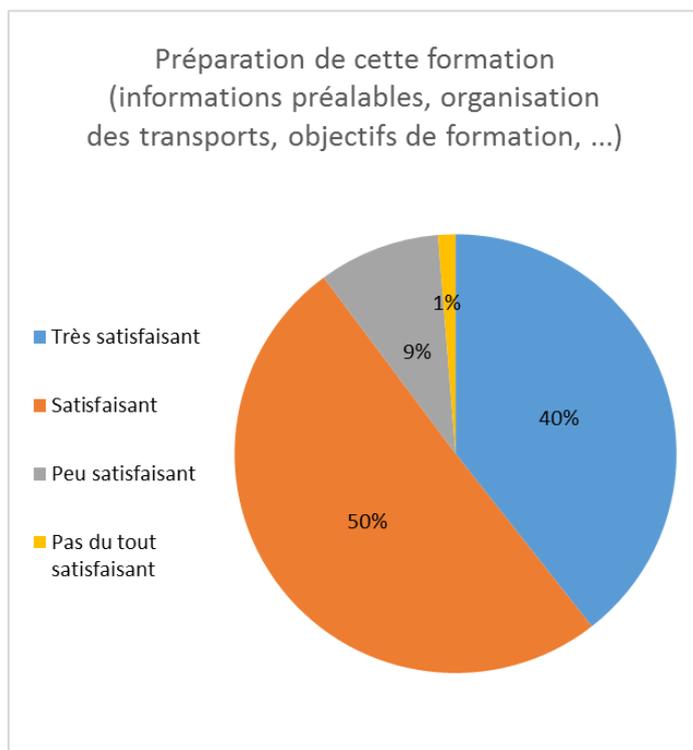
Nombre de participants : **860**

Nombre de réponse à l'évaluation: **630**

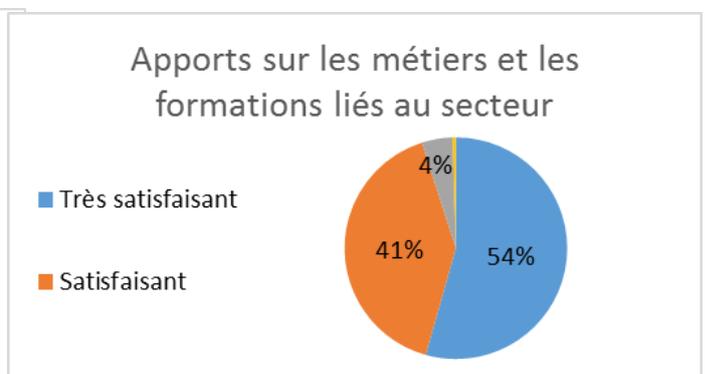
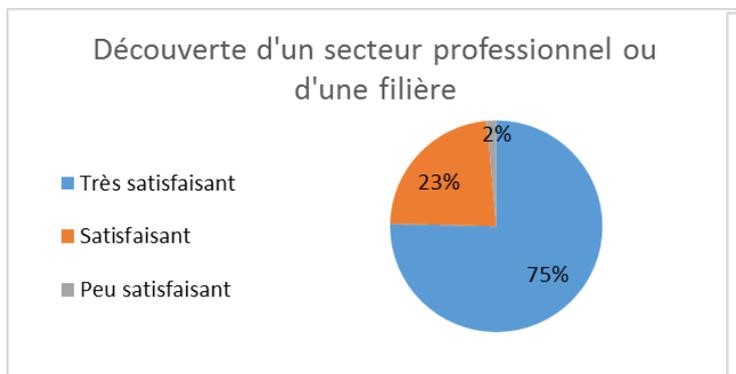
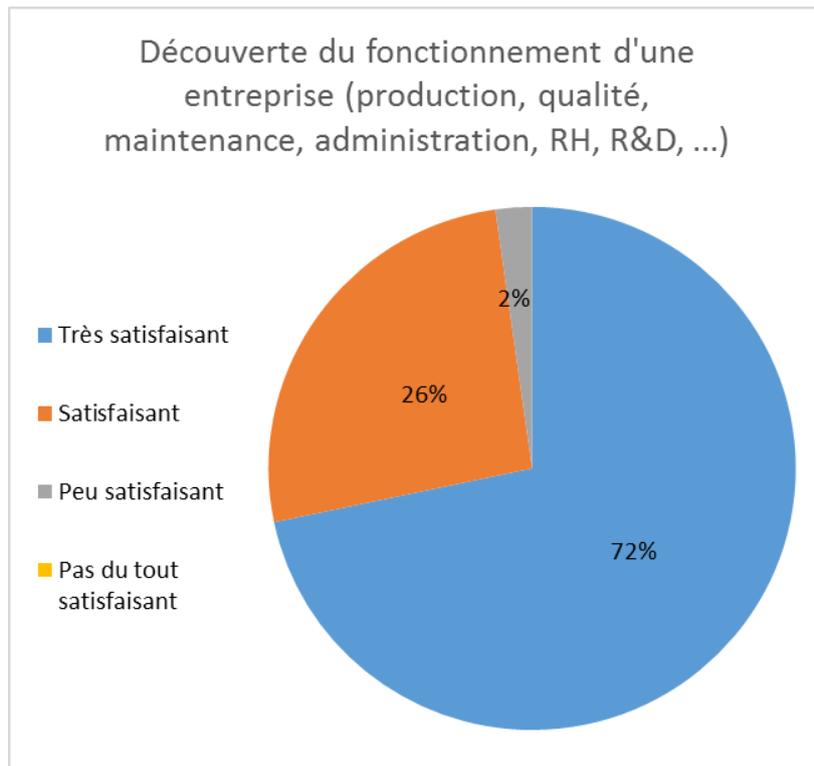
Profession :



Organisation de la formation :



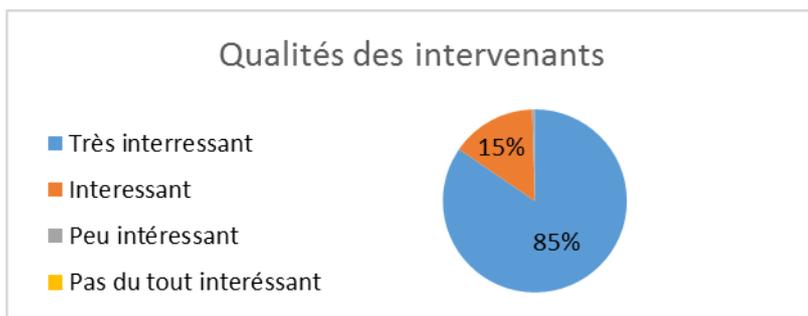
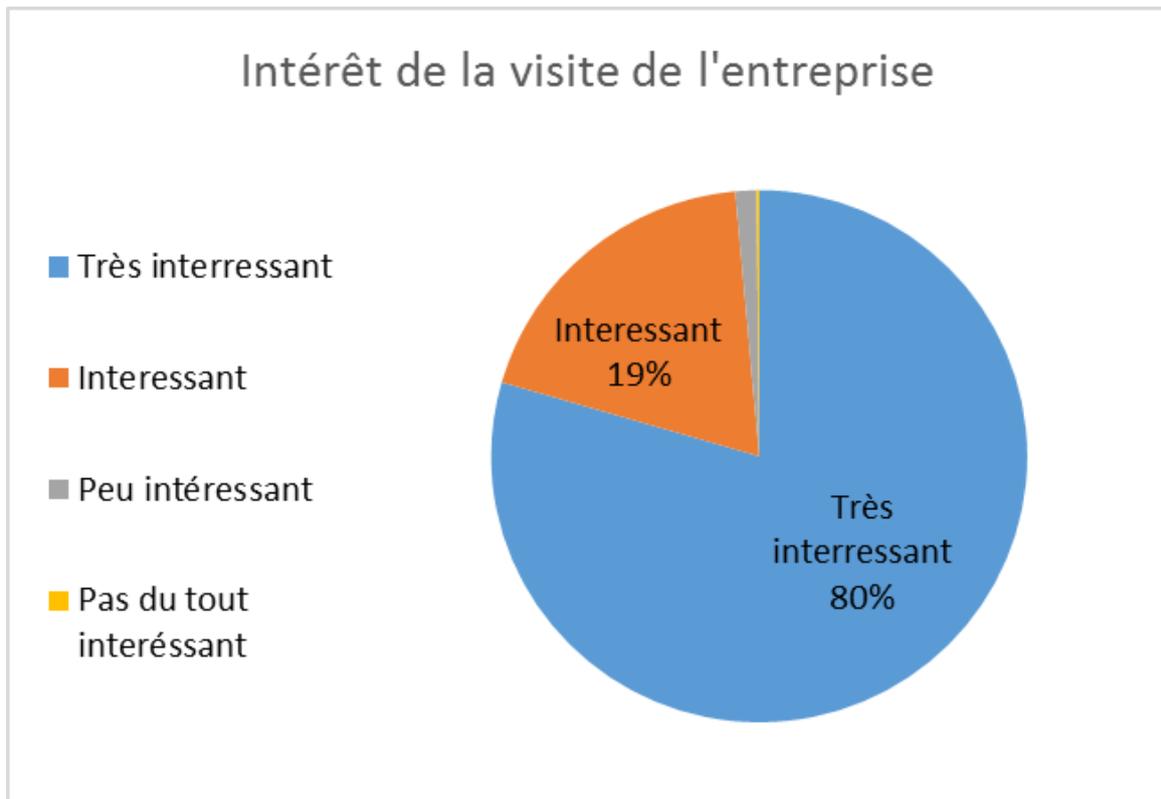
Apports théoriques :



Observations :

On pourrait faire appel aux cop pour détailler les différentes formations/ Les échanges en salle ont duré un peu longtemps (les enseignants sont trop bavards) ce qui a légèrement amputé la visite de la structure./ La présentation de la filière n'était pas assez orientée sur les métiers/ Une séance d'approfondissement pour la présentation des métiers du secteur serait la bienvenue./ Le chef d'entreprise s'est centré sur les difficultés qu'il a rencontrées au dépens de la présentation des différents métiers/ Manque l'approche globale de la filière/ Manque d'informations sur les différents métiers de l'entreprise/ Le temps imparti n'a pas permis d'appréhender les apports sur les métiers et les formations ainsi et aborder d'autres thèmes/ Information intéressante sur les formations attendues et des profils que recherche l'entreprise/ Nous avons principalement vu les ateliers de fabrication. Les demandes en terme de métier sont précises mais pas en terme de formation, l'entreprise formant en interne./ Une fiche récapitulative des métiers et formations liées au secteur en partenariat avec le CIO pourrait être envisagée?/ L'intervention d'une personne des ressources humaines aurait complété utilement le propos du responsable de site./ Difficultés pour connaître les intitulés de formations recherchées/ ...

La visite de l'entreprise :



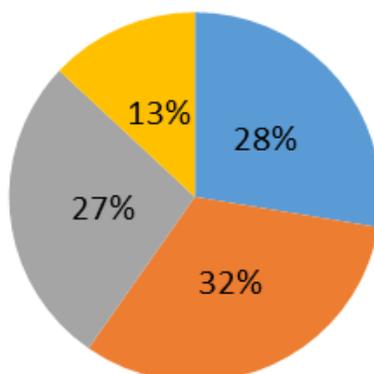
Observations :

Intervenant passionné et convaincu/ Professionnel motivé et passionné qui a su partager son expérience/ Un professionnel passionné qui maîtrise son sujet à la perfection et à le souci de s'adapter à chacun dans les apports surtout théoriques/J'ai beaucoup aimé la diversité des intervenants et le fait de TOUT visiter/ La présentation de la filière bâtiment par le Fédération du bâtiment est bien complémentaire à la visite / Des interlocuteurs motivés et fiers de leur entreprise. Une sincérité sur les forces et faiblesses qui a donné tout son sens à cette visite/ Belle qualité des échanges / La présentation des parcours professionnels des personnes accueillantes a permis des échanges constructifs. / J'ai beaucoup apprécié cette visite tant sur le plan professionnel que sur le plan humain. C'était TB/ Parfait pour mon domaine, le chef d'entreprise est très passionné et à l'écoute, très bon communicant et apporte de l'intérêt à sa démarche professionnelle. Bravo!/ Très bonne présentation/ Intervenants clairs, disponibles, intéressés par cet échange / cette ouverture / J'ai apprécié découvrir une entreprise locale jusque-là peu "communicante" sur ses activités/ ...

Exploitation pédagogique :

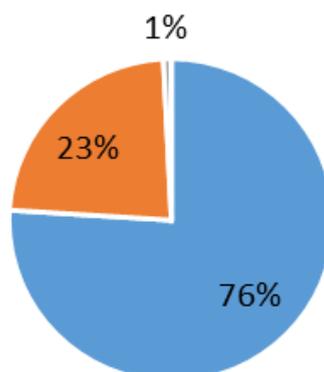
Pensez-vous ré-utiliser un ou plusieurs apports de cette formation ...

- Dans votre établissement ?
- Dans vos classes ?
- Avec un groupe d'élèves ?
- Non, pas pour le moment



Globalement, quelle appréciation donneriez-vous à cette formation :

- Très intéressant
- Intéressant
- Peu intéressant
- Pas du tout intéressant



Observations :

Cette visite permet d'avoir une connaissance et une vision plus large du monde des entreprises locales, à nous de transmettre les connaissances acquises à nos jeunes. / Valoriser les métiers de l'agriculture me semble fort intéressant. / La diversité des domaines d'activités des visites proposées est appréciable. Il est parfois possible de faire des recoupements. / Découverte d'une entreprise originale, mettant en œuvre des compétences très variées et approfondies/ La visite de l'entreprise avec un groupe d'élèves peut être très intéressante pour la découverte des différents métiers. / Cela devrait être OBLIGATOIRE ! A poursuivre d'urgence..... pour nos enfants, le présent et l'avenir.../ Il me semble souhaitable de multiplier ces visites en entreprises/ Visite complète et très intéressante. Présentation de l'entreprise puis visite des locaux. Explications détaillées. Chef d'entreprise très pédagogue. Echanges de qualité. / N'hésitez pas à proposer ce genre de stage, c'est très instructif : nous avons besoin de voir des choses concrètes. / Initiative à faire avec de nouvelles entreprises. / Visite extrêmement intéressante. J'ai appris beaucoup de choses. J'ai regretté que mes enseignants n'y soient pas présents. Ma réflexion: comment rendre attractif un sujet que les enseignants ne connaissent pas et les faire adhérer ?????/ Visite d'entreprise très bien orchestrée : super accueil, excellente organisation, des interlocuteurs très intéressants, à l'écoute des questions posées. Dialogue école entreprise très constructif. / Matinée très instructive ! "Expérimentation" à poursuivre et à étendre./ ...