

Compte rendu CLEE de Haute Saintonge 12 novembre 2021 – Lycée Emile Combes, Pons

Présent-e-s :

M. Barreau, DDFPT Lycée Jean Hyppolite Jonzac
M. Bomy, club d'entreprises Défi Haute-Saintonge
M. Chauvière, club d'entreprises Défi Haute-Saintonge
M. Durand, Directeur du CIO de Jonzac et Royan
M. Escoubet, Principal adjoint Collège de Montendre
M. Goron, professeur Lycée Emile Combes
Mme Labrune-Peloton, Directrice SEGPA de Montendre
Mme Labrunie, Principale Collège Saint Aigulin
M. Martin, Mme Labrune-Peloton, Collège de Montendre
M. Morin, Principal Collège de Mirambeau
M. Ramblière, Chargé de mission DAET Rectorat Poitiers
M. Renesson, Proviseur Lycée Emile Combes
M. Roche, Principal Collège de Montguyon
M. Stindel, Principal Collège de Gémozac
Mme la Directrice adjointe SEGPA de Pons

G. Roche remercie les participants, et particulièrement le lycée de Pons pour son accueil.

Après un tour de table au cours duquel les établissements présentent les actions qu'ils mettent en œuvre en matière de partenariat avec les entreprises, M. Chauvière et M. Bomy, membres du bureau du club d'entreprises Défi Haute-Saintonge présentent le club, et les spécificités du territoire :

- ✓ Le club compte 55 entreprises qui représentent 2000 emplois
- ✓ Il permet (notamment) aux membres de partager leurs expériences, de favoriser le maillage du territoire, de permettre aux participants de se connaître.

La Saintonge connaît désormais de fortes tensions sur le marché de l'emploi, avec un taux de chômage résiduel de 6%. Tous les secteurs cherchent de la main d'œuvre, et beaucoup connaissent un déficit de profils qualifiés. Le groupement d'employeurs est présenté comme une solution pour stabiliser les gens compétents.

Deux sujets principaux sont abordés :

- ✓ Le problème d'attractivité auprès des cadres jeunes : attractivité du territoire, salaires, stratégie de retour sur le territoire, concurrence avec des territoires comme le nord-Gironde, accessibilité,....

- ✓ La problématique du savoir-être des scolaires, étudiants et jeunes diplômés : la diffusion du film relatif au territoire, le témoignage de pairs, la possibilité pour le club d'entreprise d'intervenir en classe, le rôle du tuteur en stage.

Les Principaux des collèges de Mirambeau et Montendre indiquent leur volonté d'engager un travail sur l'ambition scolaire et professionnelle. Plusieurs pistes sont étudiées, notamment une action relative au savoir-être en collège, et en SEGPA. Le club Défi attire toutefois l'attention sur un risque de saturation de la part des entreprises dans l'accueil de stagiaires.

M. Ramblière présente l'existence du porte-clee (<https://leporteclee.fr/les-clee/clee-de-haute-saintonge/>)

Les Cordées de la réussite :

M. Goron et M. Renesson présentent l'objectif du projet ; un témoignage de cadre industriel devant le groupe des « élèves encordés » est envisagé.

J'innove en vrai :

M. Roche rappelle l'opération, qui pourrait se dérouler en parallèle du Forum des formations de Jonzac, le 3 mars 2022. Plusieurs établissements présents confirment leur participation. Le thème fil rouge retenu serait celui de l'alimentation. Le Club Défi étudiera quelles sont les entreprises susceptibles de proposer des challenges dans ce cadre.

Vis ma vie de cadre :

Mme Labrunie et M. Roche se positionnent pour participer à cette opération : passer une journée en binôme en entreprise avec un chef d'entreprise, et réciproquement. Il conviendrait dans ce cadre de trouver des entreprises volontaires.

M. Roche propose au club Défi de présenter les différentes actions envisageables sous forme de fiches-actions, qui pourraient être diffusées auprès des membres du club. M. Bomy précise que ces actions peuvent s'inscrire dans le volet RSE des entreprises.

Du fait de l'impossibilité de connexion en visio, la présentation de l'opération « 100 000 entrepreneurs » est reportée, ainsi que l'échange avec l'ARIA Nouvelle-Aquitaine.

G. Roche

