

COMPTE RENDU du COMITÉ de PILOTAGE N°1 du 7/10/2022 à 10h



Lycée Professionnel Louise MICHEL - RUFFEC



25 personnes présentes (voir liste des participants en fin de CR)

Excusés : Xavier Lamy (AFDET), Jean-Luc TESSIER (Dynamique 16), Carmen ZOUEIN (Principale Collège CHARROUX), Philippe MÉTIER (Directeur SEGPA CIVRAY), Anaïs BOURREAU (DRH Gonin Duris), Céline HERVÉ (MEDEF), Frédéric WATTEBLED (Ets FOURNIÉ)

Accueil : par Jacques BOUDIER, nouveau Proviseur du Lycée Louis MICHEL de RUFFEC

1- Approbation du CR du COPIL du 6 juin 2022 :

Approuvé.

2- Présentation des CLÉE du Poitou-Charentes à ce jour :

Par Fabien Métois, Ingénieur pour l'école

- Les informations relatives aux CLÉE de l'académie de POITIERS sont accessibles sur le site Internet dédié : www.LePorteCLEE.fr
- Il est à noter que 23 CLÉE couvrent l'intégralité du territoire de l'académie de Poitiers, Cela est dû au travail réalisé depuis plus de 6 ans par Christophe RAMBLIÈRE. Deux sont encore en sommeil.
- Nous avons reçu hier la dernière newsletter qui a été créée en janvier 2022, à destination des enseignants et des chefs d'entreprise.

3- Informations et Attentes :

du monde Économique :

- Les carnets de commande sont assez bon, mais gros problèmes de recrutement, de délais et de coût de l'énergie.
- Importance d'expliquer aux jeunes les différents métiers qui peuvent être proposés autour de chez eux. Les entreprises doivent se faire connaître et être « présentables » pour donner envie.
- Il faut faire savoir aux jeunes qu'il est possible de s'élever dans les échelons d'une entreprise si on est motivé pour travailler. Nicolas MADIER nous parle de son exemple, il est directeur d'un site industriel, sans être très âgé, après avoir gravi beaucoup d'échelons grâce à son travail et son implication.
- Des responsables d'entreprises sont prêts à se mobiliser malgré leur charge de travail.
- Il semble de plus en plus qu'il y ait un problème générationnel : les jeunes n'ont pas de projet de vie, ils changent facilement d'entreprise sans explication.
- Comment intégrer des valeurs du travail à un jeune quand leurs générations précédentes n'ont pas ou peu connu de vie professionnelle ?
- Les collectivités Locales (par exemple CdC Mellois en Poitou, représentée par Nicolas RAGOT), mettent en place des dispositifs pour valoriser les entreprises et informer la population sur des secteurs d'activités (comme les 4, 5 et 6 mai prochain à Melle une expo dans un bus « aventure du Vivant » présentant les métiers de l'agriculture).
- Les collectivités ont aussi de gros problèmes de recrutement.

du monde de l'Éducation :

- Les établissements scolaires constatent aussi le manque d'ambition et de plaisir à travailler de plus en plus d'élèves.
- Les SEGPA ont un rôle social auprès de leurs élèves en grandes difficultés, les entreprises doivent les aider à s'intégrer dans leur entreprise. En Lycée professionnel, il est fréquent d'avoir à régler aussi des problèmes d'hébergement, de transport, d'habillement....
- Il faudrait apporter du positif aux jeunes.
- Un petit noyau d'élèves démobilisés (10 à 20%) peut perturber l'ensemble d'une classe.
- La Mission Locale Arc Charente dispose d'un service d'accompagnement social et médical qui peut intervenir dans les établissements pour éviter les décrochages scolaires. D'où l'idée d'inventorier et mutualiser les moyens à notre disposition sur le territoire (Missions Locales, CBE, CIO, Monde pro, Monde Éduc, Collectivités...), ce pourrait être le travail d'une commission de notre CLÉE.
- Les Lycées Généraux préparent les jeunes pour une formation mini bac+ 3, pour ce faire les jeunes doivent quitter le territoire après le bac pour continuer leur formation et c'est difficile de les faire partir. Par ailleurs les Lycées Professionnels ont des formations BTS, et doivent recruter hors territoire pour les remplir. Les Lycées Généraux et les Lycées Pro ont des problématiques inverses. Un travail en collaboration avec les entreprises sur ce sujet est nécessaire.
- Organisation d'un forum des métiers, Christine HEINTZ se demande si la formule pratiquée en 2019 (dernier forum organisé à Civray – avant covid), est bien adaptée. La commission forum des métiers réfléchira sur la question.

4- Proposition d'actions pour 2022-2023 :

Les actions traditionnelles seront reconduites, et certaines créées:

- 3 Visites d'entreprises pour des professeurs,
- Organisation d'un Rallye qui rapproche,
- Interventions d'entrepreneurs en amont des stages,
- Rencontre des professeurs principaux de 3^{ème},
- Forum de métiers (forme à définir),
- Attendus en 4^{ème} : découverte des métiers, démarche de recherche de stages...
- Visites plateaux techniques des Lycées Pro ouvertes à tous (École, Entreprise, Mission Locale...),
- Savoir être en Lycée,
- État des lieux de l'emploi (Emmanuelle MATHEVON).

4- Composition des Commissions:

Les travaux de ces commissions sont ouverts à tous les membres du COPIL qui le souhaitent.

Les binômes affectés à chaque commission sont chargés de coordonner leurs actions et d'informer le Copil des avancements et rencontres programmées.

Liste récapitulative des commissions et binômes affectés:

Qualité séquences en entreprise (ex Pôle de Stage)	Christine HEINTZ	Angélique ROY
Forum des Métiers + p'tit déj Entreprises	Hervé RODIER	Christine HEINTZ
Rallye qui Rapproche	Marie Joëlle BELAIR Emmanuelle MATHEVON Carmen ZOUÉIN	
Petit déjeuner entreprises	Christine HEINTZ	M-Joëlle BELAIR
Visites Entreprise	Francis JADEAU (FIL) (M-Joëlle BELAIR, Hervé RODIER, Jacques FOURNIÉ)	3 Clubs d'Entreprises
Intervention auprès des Élèves en classe		3 Clubs d'Entreprises (M-Joëlle BELAIR, Jacques FOURNIÉ)
Attendus en 4^{ème}	GARDE-T-ON CETTE ACTION ?	M-Joëlle BELAIR
Visite Plateaux Techniques	Stéphane CASTANEDA Marina DESCHAMPS	Patrice GIRAUD

État des lieux de l'Emploi

Emmanuelle MATHEVON

Savoir être au Lycée

Marina DESCHAMPS

Jacques FOURNIÉ

**Mobilisation des moyens du territoire pour
l'insertion des jeunes dans le monde économique**

Olivier GIBERT
Olivier LACROIX

J-Christophe ABBA
M-Joëlle BELAIR

Notre Copil a toutes les qualités que nous voudrions transmettre à nos jeunes : de l'ambition, du plaisir, de la motivation et du pain sur la planche...

Les échanges ont été très abondants et riches ce qui va alimenter le travail de nos commissions.

Christophe RAMBLIÈRE nous a annoncé en fin de réunion son départ du Rectorat. Nous lui souhaitons une nouvelle vie à la hauteur de tout ce qu'il nous a apporté pendant ces 6 années de collaboration actives, indispensables à notre développement et à l'accomplissement de notre mission.

Les co-pilotes :

Monde de l'éducation : Mme HEINTZ Christine, principale collège de Civray

Monde économique : M. FOURNIÉ Jacques, ex-directeur entreprise FOURNIÉ