

Réunion du CLEE

5 mai 2023

Salle de la Gornière
Châtelleraut

ORDRE DU JOUR

Ordre du jour :

- Présentation des métiers SAP et autonomie
- Présentation Mon ESS à l'Ecole (MGEN / ESPER)
- Présentation Mini-Entreprise (EPA)
- DATE FORUM / Bilan CAP Métiers Tour
- Retour sur les visites en entreprises

Bruno QUINTARD indique en préambule que Léa BLANCHARD reprend le rôle de copilote du CLEE au nom de Grand Châtelleraut en remplacement de Marie Ange CARPIO.

1. Présentation des métiers des Services à la Personne (PWP en pièce jointe)

Monsieur Hamelin David, directeur de l'association LE-CENTRE présente ces métiers
Les services à la Personne fédèrent 26 activités et métiers.

Sur Grand Châtelleraut, cela représente 70 structures (220 dans la Vienne) dont les ADMR, CCAS, soit environ 800 salariés, mais aussi les 6000 particuliers employeurs (chèques emploi service...) qui emploient environ 2500 salariés, soit environ 1600 ETP. Il existe également 30 établissements médico sociaux (700 salariés).

Soit 3600 emplois pour un équivalent de 2000 ETP

Des difficultés persistantes dans ces métiers où on note plus de maladie professionnelle que dans le bâtiment, les départs à la retraite deviennent massifs (moyenne d'âge 49, 51 ans).

Au plan national, on devra rechercher 400000 salariés à l'horizon 2030.

Ces métiers souffrent également d'une faible reconnaissance salariale, avec des salaires jugés trop bas et une faible mixité professionnelle (métiers très féminisés).

Il existe des initiatives sur le territoire : plateforme départementale, un travail sur l'orientation en EPLE, des parcours d'intégration (60 à 80 personnes/an).

Pôle emploi a mené une enquête sur les besoins en emploi auprès des structures, sans surprise les métiers en tension sont les aides-soignants, les aides à domicile, les infirmiers...

Dans la Vienne, les besoins en recrutement sont en nette hausse : 2300 en 2020, 2700 en 2021 ; ce qui représente des besoins cinq fois plus élevés que les besoins exprimés en 2013 (<400).

La formation continue s'est effondrée : il n'y a plus de formation organisée actuellement car les employeurs qui n'ont plus les moyens de jouer le jeu de l'immersion et de l'intégration (déstructuration, manque de personnel). La région Nouvelle Aquitaine ne semble pas vouloir investir.

Les besoins en accompagnement auprès des usagers ne sont couverts qu'à hauteur de 63%.

On compte 100/120 Bacheliers professionnels en ASSP/SAPAT formés par an dans le département.

Un Rallye des métiers a eu lieu dans les Deux Sèvres, dans la Vienne, ce même Rallye est passé inaperçu.

1. Mon ESS à l'Ecole (Entreprise sociale et solidaire) (PWP en pièce jointe)

L'ESPER (l'Economie Sociale Partenaire de l'Ecole de la République) est une association qui regroupe 41 structures et fait l'objet d'un accord-cadre avec l'Education Nationale depuis 2013.

L'ESS est régie par la loi AMON de 2014 et concerne 14 % des emplois salariés en Métropole, l'académie de Poitiers comptent deux correspondantes (Mme VAILLANT Mélanie et Mme PAILLE Josiane)

Lien : <https://lesper.fr/nos-correspondants-regionaux/>

Le 30 mars, une convention a été signée entre la grande académie (Bordeaux, Poitiers, Limoges) et l'ESPER

L'ESPER sensibilise les personnels de l'EPLE ; « mon ESS à l'école » ne s'adresse qu'aux lycées et collèges (1 classe en moy par EPLE concerné) et commence par analyser les besoins sur les territoires. Pour l'EPLE ces projets sont gratuits.

En Nouvelle Aquitaine, on compte 17 projets cette année, par exemple, au collège Marcel Pagnol de Tonnavy Boutonne, les élèves ont créé 3 structures (nichoirs pour oiseaux, recyclage papier, friperie, ressourcerie)

Sur Montmorillon, le lycée agricole Jean-Marie Bouloux a une ESS.

Sur les chefs d'œuvre de la voie professionnelle, une ESS peut être un plus.

Des actions de valorisation de l'ESS existent.

Le 31 mai, des actions de découverte de l'ESS se dérouleront sur 3 jours aux salons de Blossac à Poitiers.

En conclusion, « Mon ESS à l'Ecole » peut concerner n'importe quel projet, il n'y a pas d'obligations de résultats.

3. EPA : Entreprendre Pour Apprendre (PWP en pièce jointe)

Il s'agit de projets concrets pour se rapprocher du monde de l'entreprise par le biais de mini entreprises.

Il existe plusieurs types de mini entreprises (S, M, L, XL).

Mini L : cela va de l'idée à la commercialisation du produit (très souvent dans le domaine de l'ESS) ou d'un service.

EPA accompagne (avec des facilitateurs) du collège au lycée en passant par les CFA et les structures d'insertion.

Il faut un tuteur (souvent un chef d'entreprise) pour que la mini L fonctionne, une plateforme est mise à disposition.

Il existe un Festival Régional de la mini entreprise : c'est un concours par activité, qui peut mener au concours national, voir européen.

La Mini XL, c'est le même principe que la Mini L mais sur 2 ans, on la retrouve surtout en LP dans le cadre des chefs-d'œuvre.

On compte 140 projets cette année en Nouvelle Aquitaine. A Châtelleraut, on compte 4 mini entreprises à Branly, 1 à Georges Sand, 1 à Thuré, 1 sur un chantier d'insertion.

La Mini M : on va de l'idée au prototype, c'est plus light, sur 1 an ou moins (jusqu'à 1 semaine : ex sur les stages 3^{ème})

La Mini S consiste en une journée type akaton, il s'agit d'une problématique à résoudre sur la journée.

15 projets mini S existent sur le territoire sur la thématique égalité femme-homme. Les collèges Descartes et Georges Sand ont des mini S sur les JO 2024 et le sport. Les mini S sont gratuites pour les EPLE, pour les autres les EPLE doivent s'acquitter d'une cotisation de 400 € pour la Mini L et 300 € pour la Mini M.

EPA est financée par ces cotisations, mais également par la région, le mécénat, la TA....

Il s'agit d'une pédagogie active par projet qui favorise le travail de l'oral, il n'y a pas de problématique de niveau.

EPA a cependant peu de projets en collège (pb des heures), mais la discipline technologie est celle qui utilise le plus le principe de la mini entreprise. Au lycée, les mini-entreprises sont essentiellement mises en place par la série technologique STMG.

4. Forum des métiers, Bilan CAP Métiers Tours

Les membres du CLEE adoptent les dates des **12 et 13 octobre 2023** pour le forum des métiers et positionnent le forum de l'emploi le 14 octobre. La réunion d'information préalable des professeurs principaux à l'IUT de Châtelleraut aura lieu le mercredi 20 septembre 2023.

Le CLEE pose aussi le principe d'un rapprochement sur cette thématique du forum avec le réseau ECLORE Grand Châtelleraut, voir envisage la mise en place d'un projet InterECLORE.

Le Prochain CLEE aura lieu le 16 juin au lycée Edouard Branly de 9h30 à 12 h.

Une réunion des copilotes du CLEE aura lieu au lycée Marcellin Berthelot le lundi 15 mai de 8 h 30 à 10 h.

Bilan CAP Métiers Tours (cf pièce jointe)

Marie ERCOLI et Léa BLANCHARD présentent ce bilan.

Projet mené par Muriel Blanchout (Direction de l'information Grand Public de Cap Métiers Nouvelle Aquitaine) qui a fait l'objet de 2 réunions de pilotage avec de nombreux partenaires dont Pôle emploi, les OPCO, le CIO, le CLEE, le rectorat et en lien avec le réseau ECLORE Grand Châtelleraut.

Ce CAP Métiers Tours s'est déroulé du 21 au 24 février : on y a trouvé l'escape game néo akitania, le jeu des métiers et des mini conférences métiers.

Des stands partenaires étaient présents le mercredi après-midi, ce temps n'était pas destiné aux scolaires.

410 élèves ont participé et 21 enseignants issus de 7 EPLE.

Les Mini conférences ont concerné 9 secteurs (8 entreprises présentes)

Le mercredi après-midi : très peu de présents (10 personnes) malgré la communication mise en place.

Le transport scolaire était pris en charge à 50 % par la région Nouvelle Aquitaine.

Retour sur le questionnaire enseignants fait à l'issu de cette action (40 % de réponses) :

Escape game trop court, Jeu des métiers assez adapté, les activités proposées ont bien informé les élèves, les Mini conférences manquaient de dynamisme, mais le temps d'échange a été positif, la salle n'était pas adaptée car trop bruyante, cependant le format a semblé très pertinent.

Afin de rendre cette action plus efficiente, il pourrait être intéressant de produire en amont une plaquette à destination des enseignants.

5. Retour sur les visites en entreprises

Deux entreprises visitées cette année, le 10 janvier SAFRAN, le 27 avril, SPF

Visites jugées extrêmement intéressantes par l'ensemble des participants

Léa BLANCHARD fera un retour sur le questionnaire entreprise pour le prochain CLEE

Conclusion de M. DROIN Michel, élu Grand Châtelleraut

Les entreprises veulent aller vers l'école pour pallier leurs difficultés de recrutement

RAPPEL : PROCHAIN CLEE le vendredi 16 juin au Lycée EDOUARD BRANLY de Châtelleraut de 9 h 30 à 12 h